

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества с.Чекмагуш муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано на основании Коллективного договора регистрационный № 31 от 25 февраля 2016 года в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества с.Чекмагуш (далее - МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных учреждению на оплату труда работников.

1.3. Настоящее Положение определяет виды и размеры стимулирующих выплат, условия и порядок их выплаты педагогическим работникам (методистам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам) МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш;

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогов дополнительного образования МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш, кроме совместителей.

Положение не распространяется на руководителя МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш.

1.5. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш должен составлять не менее 20 процентов и не более 40 процентов

1.6. Фонд стимулирующих выплат работникам ЦДТ (далее - ФСВ) включает в себя:

- ФСВ педагогических работников (методистов, педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов)

- - в соответствии с расчетами, ежегодно производимыми к штатному расписанию в пределах бюджетных ассигнований, выделенных учреждению на финансовый год;

1.7. Стимулирующие выплаты работникам устанавливает комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш (далее - комиссия), в состав которой входят сотрудники, избранные общим собранием работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш.

Деятельность комиссии регламентируется соответствующим положением.

1.8. Настоящее Положение принимается общим собранием работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш. По инициативе работников учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом Положение о стимулирующих выплатах работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш или его отдельные пункты могут быть изменены.

## **2. Виды стимулирующих выплат**

2.1. Работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество и своевременность выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

2.3. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.4. Основаниями для стимулирования работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш являются показатели и критерии оценки эффективности и результативности их профессиональной деятельности:

- показатели и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш (приложение к Положению № 1);
- показатели и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш в летний период (приложение к Положению № 2);
- показатели назначения стимулирующих и премиальных выплат работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш (приложение к Положению № 3).

## **3. Условия установления стимулирующих выплат**

3.1. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии у МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности.

3.2. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш производятся по мере поступления средств.

3.3. Размер стимулирующих выплат зависит от объема и качества выполняемой работы в соответствующей сфере деятельности работника в соответствии с установленными критериями и показателями.

3.5. Выплаты стимулирующего характера работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш максимальными размерами не ограничиваются, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Порядок определения размера и расчет стимулирующих выплат

4.1 . При определении персонального размера стимулирующих выплат педагогическим работникам стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на:

- стимулирующие выплаты в абсолютной сумме (в соответствии с показателями, установленными в приложении № 3);
- стимулирующие выплаты по показателям и критериям, рассчитываемые из стоимости одного балла (в соответствии с приложениями № 1 или № 2). Сумма данной части стимулирующих выплат формируется из общей суммы стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников за минусом суммы стимулирующих выплат в абсолютной сумме.

4.2. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам определяется следующим образом:

- в соответствии с критериями и показателями качества и объема выполняемой работы в соответствующей сфере деятельности каждому работнику устанавливаются баллы в соответствии с приложениями к Положению № 1 или № 2, производится подсчет баллов;
- суммируются баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);
- сумма стимулирующей части фонда оплаты труда (за минусом суммы стимулирующих выплат в абсолютной сумме) делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес балла умножается на сумму баллов каждого работника, и определяется размер стимулирующих выплат.

4.3. Стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений, служащим и работникам профессий рабочих устанавливаются индивидуально каждому сотруднику и выплачиваются в абсолютном размере в соответствии с расчетами, произведенными к штатному расписанию.

4.4. Стимулирующие выплаты административно-управленческому персоналу по показателям и критериям (в соответствии с приложением к Положению № 1) выплачиваются в процентном отношении в зависимости от количества набранных баллов (2 процента за 1 балл).

## **5. Порядок установления стимулирующих выплат**

5.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности каждого работника МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш для установления стимулирующих выплат, является его портфолио и (или) лист самооценки, представленные в комиссию.

5.2. Работник МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш, претендующий на установление стимулирующих выплат, осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и критериями и заносит результаты в лист самооценки.

Материалы, подтверждающие результаты деятельности работника формируются в портфолио и передаются в комиссию по установлению стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш. Комиссия, утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу

деятельности работника, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности работника требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказе.

5.3. На основании всех материалов комиссия заносит в лист самооценки работника баллы и составляет сводный оценочный лист.

5.4. Работник с момента ознакомления с оценочным листом в течение 3 дней вправе подать, а комиссия принять обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

5.5. Утвержденный комиссией сводный оценочный лист оформляется протоколом о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш, который подписывается председателем и членами комиссии.

5.6. На основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш стимулирующие выплаты утверждаются приказом директора МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш.

5.7. По итогам календарного года (месяца, квартала, полугодия) в случае наличия не использованных средств фонда стимулирующих выплат какой-либо категории работников МБУ ДО ЦДТ с.Чекмагуш (ФСВ педагогических работников,) данная сумма может быть использована для установления дополнительных стимулирующих (премиальных) выплат другой категории работников учреждения.

Положение принято общим собранием работников МБУ ДО ЦДТ (протокол № 2 от 18.12.2015 года)